

aran

AGENZIA PER LA
RAPPRESENTANZA
NEGOZIALE
DELLE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Direzione Contrattazione I

ARAN - Protocollo Uscite



N.0007027/2016 del 09/09/2016

Alma Mater Studiorum
Università degli Studi di Bologna
Via Zamboni, 33
40126 B O L O G N A
scriviunibo@pec.unibo.it

Rif. A.Ra.N. 6435/1.08.2016

OGGETTO: risorse aggiuntive ex art. 87, comma 2 del CCNL 16.10.2008 – quesito in ordine alla possibilità di confermare tali risorse sulla base della verifica del mantenimento degli obiettivi quali-quantitativi prefissati.

Si fa riferimento alla nota del 1 agosto 2016, con la quale codesto Ateneo chiede chiarimenti in ordine all'applicazione dell'art. 87, comma 2 del CCNL del 16 ottobre 2008 – che disciplina le modalità di incremento, con risorse aggiuntive, del Fondo per il trattamento economico del personale - con particolare riferimento alla possibilità di conferma di tali risorse anche per gli anni successivi a quello di attivazione della relativa procedura.

Al riguardo, occorre in via preliminare specificare che, nella suindicata norma contrattuale, la possibilità di incremento del Fondo è correlata al verificarsi di una serie di condizioni dettagliatamente indicate nell'ambito degli orientamenti applicativi formulati dall'ARAN per analoghe fattispecie. In particolare, per gli aspetti che qui interessano, si rammenta quanto segue:

- l'incremento in esame deve essere collegato all'adozione di piani o progetti di riorganizzazione comportanti uno o più obiettivi di miglioramento organizzativo o di attivazione di nuovi processi, nonché finalizzato ad una maggiore efficienza ed efficacia di uno o più servizi resi dall'Ateneo e riconducibili ad indicatori di performance organizzativa. Tali servizi devono essere individuati dall'Ateneo nel

-

piano della performance o in altri analoghi strumenti di pianificazione della gestione;

- si deve trattare, comunque, di obiettivi che richiedono il concreto, diretto e prevalente apporto del personale e che, quindi, costituiscano gli elementi giustificativi per l'incremento del fondo. La programmazione deve essere approvata dall'organo di vertice dell'Ateneo, competente secondo i rispettivi ordinamenti, preventivamente all'attivazione della procedura per l'incremento del fondo;

- occorre quantificare formalmente l'entità delle risorse necessarie per poter attuare la suddetta programmazione, nonché individuarne la relativa copertura, atteso che le stesse devono essere effettivamente disponibili negli strumenti di bilancio dell'Ateneo;

- la quantificazione dell'incremento deve essere correlata alle nuove esigenze organizzative, nel rispetto dei parametri di bilancio, al fine di assicurare una dinamica retributiva sostenibile nel tempo, evitando soluzioni tali da determinare aumenti percentuali eccessivi delle risorse di cui si tratta o delle retribuzioni accessorie medie pro-capite;

- l'incremento delle nuove risorse deve avvenire in coerenza con il quadro legale di riferimento e nel rispetto dei vincoli imposti dal legislatore in materia di contenimento della spesa del personale relativamente all'anno per il quale viene deciso l'incremento stesso. Infatti, la disciplina contrattuale in esame non autorizza in alcun modo deroghe alle norme delle disposizioni legislative vigenti.

In relazione a quanto fin qui esposto, risulta evidente che le risorse in esame, per la loro natura e le loro finalità, non possano che configurarsi come "variabili". Pertanto, fermo restando che, in via generale, le stesse non possono essere automaticamente confermate e stabilizzate nel Fondo degli anni successivi, per quanto riguarda specificatamente la questione sollevata da codesto Ateneo, occorre far presente che l'ARAN, per casi simili, si è già espressa favorevolmente in ordine alla possibilità di

confermare le risorse anche in anni successivi per il conseguimento di obiettivi di “mantenimento” dei risultati positivi già raggiunti in anni precedenti.

Va però precisato che, in tale ipotesi, il reiterarsi dei suddetti “obiettivi di mantenimento” è possibile solo se, per il perseguimento degli stessi, continui ad essere richiesto il maggiore e concreto impegno del personale coinvolto. Inoltre, sarà cura di codesto Ateneo garantire, anno per anno, il rispetto delle condizioni previste ai fini della corretta applicazione della norma.

In proposito, non va tralasciato che un altro importante adempimento, ai fini della corretta applicazione della norma contrattuale in esame, riguarda il fatto che i risultati conseguiti in termini di miglioramento dei servizi devono essere verificati secondo il sistema di valutazione della performance dell'Ateneo e riportati nella Relazione annuale sulla performance o in altro analogo strumento di rendicontazione.


Il Direttore
(dott.ssa Elyra Gentile)